



Schülerbetreuer (w/m/d) für das Ferienprogramm "Sommerkinder"



In der gfi München sind die folgenden Stellen als Schülerbetreuer für das Ferienprogramm "Sommerkinder" 2026 zu besetzen:

- ZM-I München (03. - 14.Aug.)
- ESG/Hensoldt in Fürstenfeldbruck (03. - 14.Aug.)
- MTU in Karlsfeld (10. - 21.Aug.)
- MAN SE in Karlsfeld (31.Aug. - 11.Sep.)
- Texas Instruments in Freising (31.Aug - 14.Sep.)

Aufgabengebiet

- Betreuung/Begleitung von Kindern im Schulalter bei Ausflügen und Spiel- und Bastelangeboten
- Unterstützung bei einfacheren administrativen und organisatorischen Aufgaben

Profil

- Erfahrung im Umgang und/oder Erziehung von Kindern im Schulalter
- Mindestalter 18 Jahre
- Gerne Studenten oder Absolventen der Sozialpädagogik / Pädagogik / Psychologie
- Aktuelles Führungszeugnis (sollte vor der Betreuung eingereicht werden)
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein, sowie Motivation und Einfallsreichtum

Angebot

- Flexible Arbeitszeitgestaltung, Teilzeitmodelle, Sabbatical, geringfügige Beschäftigung, oder Praktika
- 30 Tage Urlaub, 24.12. & 31.12. frei, 2 zusätzliche Bonustage möglich
- Branchenübliche und tätigkeitsorientierte Vergütung, attraktive soziale Leistungen, vermögenswirksame Leistungen, private Krankenzusatzversicherung, Förderung für Weiterbildungen, Krankengeldzuschuss, Prämien
- Angebote zur Gesundheitsförderung, betriebliche Altersvorsorge und Unfallversicherung
- Zusammenarbeit in kleinen Teams, wertschätzende Unternehmenskultur und die Vorteile einer national und international auftretenden Unternehmensgruppe
- Sinnstiftende, abwechslungsreiche Tätigkeiten mit Gestaltungsspielraum für eigene Ideen, Talente und Stärken
- Berufliche Entwicklungschancen und Schulungsangebote in unserem Weiterbildungscampus

Weitere Informationen zu Rahmenbedingungen/Sozialleistungen finden Sie in unserem **Personal- und Sozialbericht**.

Kontakt

Sie haben noch Fragen? Wenden Sie sich gerne an:

Frau Nowak unter 089/18955295529-624 und Frau Treppete unter 089/1895529-579

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen – unabhängig von Behinderung, Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.